



The Impact of Strategic Planning Dimensions on Sustainable Development: A Field Study on the Social Security Fund - Sauf Al-Jin

Taha Ramadan Abubakr Al-Zarroug*

Department of Business Administration, Faculty of Economics - Al-Urban, Bani Waleed University,
Al-Urban, Libya

مدى تأثير أبعاد التخطيط الاستراتيجي في التنمية المستدامة
دراسة ميدانية على صندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين

طه رمضان أبوبكر الزروق*

قسم إدارة أعمال، كلية الاقتصاد- العريان، جامعة بني وليد، العريان، ليبيا

*Corresponding author: Taha.ramdan@bwu.edu.ly

Received: February 28, 2026

Accepted: May 16, 2026

Published: May 25, 2026

Abstract

This research paper aims to explore the fundamental relationship between the dimensions of strategic planning and sustainable development, focusing on how effective planning contributes to achieving sustainability goals at the economic, social, and environmental levels. The study examines the main dimensions of strategic planning, such as vision, mission, strategic objectives, and environmental analysis, and how these dimensions interact with the pillars of sustainable development. The descriptive-analytical methodology was employed, and a questionnaire was used to collect data. Forty (40) respondents were distributed and analyzed using the SPSS 27 statistical analysis software. The study recommends adopting flexible and forward-looking planning practices that consider the challenges and opportunities associated with sustainability.

Keywords: Strategic planning, sustainable development, vision, mission, strategic objectives, economic dimension, social dimension, environmental dimension.

الملخص

تهدف هذه الورقة البحثية إلى مدى تأثير العلاقة الجوهرية بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، مع التركيز على كيفية مساهمة التخطيط الفعال في تحقيق أهداف الاستدامة على المستويات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. تتناول الدراسة الأبعاد الرئيسية للتخطيط الاستراتيجي مثل الرؤية، الرسالة، الأهداف الاستراتيجية، والتحليل البيئي، وكيف تتفاعل هذه الأبعاد مع محاور التنمية المستدامة، تم الاعتماد المنهج على الوصفي التحليلي واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات والمعلومات حيث تم توزيع عدد(40) مفردة وتم تحليلها باستخدام برنامج التحليل الاحصائي (Spss27) وتوصي بضرورة تبني ممارسات تخطيطية مرنة ومستقبلية تأخذ في الاعتبار التحديات والفرص المرتبطة بالاستدامة.

الكلمات المفتاحية: التخطيط الاستراتيجي، التنمية المستدامة، الرؤية، الرسالة، الأهداف الاستراتيجية، البعد الاقتصادي، البعد الاجتماعي، البعد البيئي.

المقدمة

يشهد العالم المعاصر تحولات متسارعة وتحديات متزايدة ناتجة عن العولمة، وندرة الموارد، والضغط البيئي، مما فرض على المنظمات تبني نماذج إدارية تتسم بالمرونة والاستشراف. وفي هذا السياق، برز التخطيط الاستراتيجي كأداة حيوية لا تقتصر وظيفتها على رسم المسارات المستقبلية فحسب، بل تمتد لتكون المحرك الأساسي لتحقيق التنمية المستدامة؛ حيث يساهم التخطيط الفعال في توجيه الموارد نحو تحقيق

التوازن بين الأداء المالي والمسؤولية تجاه الأجيال القادمة. (Wheelen & Hunger, 2017) إن مفهوم التنمية المستدامة لم يعد خياراً ثانوياً، بل ضرورة حتمية تتطلب دمج الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في صلب الاستراتيجية التنظيمية.

ثانياً: مشكلة الدراسة

على الرغم من الأهمية المتزايدة لكل من التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، إلا أن العديد من المنظمات ما تزال تواجه تحديات في الربط الفعال بينهما، حيث يلاحظ وجود قصور في توظيف أبعاد التخطيط الاستراتيجي بشكل يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بصورة متكاملة. كما أن بعض المنظمات تركز على الأبعاد الاقتصادية على حساب الأبعاد البيئية والاجتماعية، مما يؤدي إلى اختلال في تحقيق الاستدامة الشاملة.

وتتجلى مشكلة الدراسة في وجود فجوة بين التطبيق النظري للتخطيط الاستراتيجي وبين نتائجه الفعلية في تحقيق التنمية المستدامة، الأمر الذي يثير تساؤلات حول مدى تأثير أبعاد التخطيط الاستراتيجي في دعم أبعاد التنمية المستدامة المختلفة.

وبناءً على ذلك، يمكن صياغة مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيسي التالي:

ما مدى تأثير أبعاد التخطيط الاستراتيجي على تحقيق التنمية المستدامة؟

ويتفرع عن هذا التساؤل الرئيسي عدد من التساؤلات الفرعية، منها:

1. ما مدى تأثير الرؤية الاستراتيجية في تحقيق التنمية المستدامة؟
2. ما أثر تحليل البيئة الداخلية والخارجية على دعم الاستدامة؟
3. إلى أي مدى تساهم صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات في تحقيق الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة؟
4. هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في تأثير أبعاد التخطيط الاستراتيجي على التنمية المستدامة تعزى لمتغيرات معينة؟

أهداف الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التي تركز على تحليل العلاقة بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، وذلك على النحو الآتي:

- 1- التعرف على مستوى تطبيق أبعاد التخطيط الاستراتيجي في المنظمة محل الدراسة، والمتمثلة في (الرؤية الاستراتيجية، الرسالة، تحليل البيئة الداخلية والخارجية، صياغة الاستراتيجية، تنفيذ الاستراتيجية).
- 2- قياس مستوى تحقيق التنمية المستدامة بأبعادها المختلفة (البعد الاقتصادي، البعد الاجتماعي، البعد البيئي).
- 3- تحليل أثر كل بُعد من أبعاد التخطيط الاستراتيجي على أبعاد التنمية المستدامة.
- 4- تحديد طبيعة العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة من حيث القوة والاتجاه.

أهمية الدراسة

تتبع أهمية هذه الدراسة من الاهتمام المتزايد عالمياً بقضايا التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، خاصة في ظل التحديات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية التي تواجهها المنظمات في العصر الحديث. ويمكن توضيح أهمية الدراسة من خلال الآتي:

1. تقدم الدراسة تحليلاً معمقاً لأبعاد التخطيط الاستراتيجي (الرؤية، الرسالة، تحليل البيئة، صياغة وتنفيذ الاستراتيجية) وربطها بأبعاد التنمية المستدامة (الاقتصادي، الاجتماعي، البيئي).
2. تساعد في سد فجوة بحثية تتعلق بمدى تأثير التخطيط الاستراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة، خاصة في البيئات العربية التي ما تزال بحاجة إلى المزيد من الدراسات في هذا المجال.

3. توفر مرجعاً علمياً يمكن أن يستفيد منه الباحثون والدارسون في إعداد دراسات مستقبلية ذات صلة بالموضوع .
4. تساعد نتائج الدراسة صناعات القرار في المنظمات على فهم دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة، بما يدعم تحسين جودة القرارات الإدارية .
5. تساهم في توجيه المنظمات نحو تبني ممارسات استراتيجية أكثر توافقاً مع متطلبات الاستدامة، بما يعزز قدرتها التنافسية واستمراريتها .
6. تقدم توصيات عملية تساعد في تحسين استخدام الموارد المتاحة بشكل يحقق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية .

منهجية الدراسة :

في إطار القيام بتحليل ومعالجة إشكالية الدراسة والاجابة على التساؤل ثم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي وذلك للاستدلال على مضامين الدراسات والأبحاث المتعلقة بالمتغيرين لهذا الموضوع (مدى تأثير التخطيط الاستراتيجي في التنمية المستدامة) بغرض تحليل المفاهيم والاسس المكونة للإطار النظري، وأيضاً المنهج التحليل باستخدام برنامج (spss) لاختبار صحة التساؤلات.

الدراسات السابقة :

الدراسة الاولى

العتيبي، 2021 ، مقال بعنوان : التخطيط الاستراتيجي وأثره في التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية بحثت هذه الدراسة في دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة في المؤسسات الحكومية السعودية في ضوء رؤية 2030. أشارت النتائج إلى أن الالتزام برؤية ورسالة واضحة تدعم الاستدامة ساهم بشكل كبير في تحسين المسؤولية المجتمعية للمؤسسات، وأوصت بضرورة دمج مؤشرات الأداء المستدام (KPIs) ضمن الخطط الاستراتيجية.

المصدر: العتيبي، م. (2021). التخطيط الاستراتيجي وأثره في التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية. المجلة العربية للإدارة.

الدراسة الثانية

بلحاج لخضر ، بن يحي طيبي غالية ، 2022 مقال بعنوان : التخطيط الاستراتيجي بالاعتماد على إدارة المعرفة في تحقيق الأداء المتميز المؤسسة اقتصادية دراسة حالة "مؤسسة سوناطراك". تهدف هذه الدراسة إلى التوضيح عن دور ومساهمة إدارة المعرفة في دعم التخطيط الاستراتيجي لتحقيق أداء متميز المؤسسة اقتصادية حيث اعتمدنا على تحليل البيانات التي تم جمعها من أحد فروع مؤسسة سوناطراك وكذا التقارير السنوية.

وقد توصلت الدراسة إلى أن المتغيرات المتسارعة للبيئة التنافسية تؤثر على المؤسسة الاقتصادية الجزائرية، وتعيق نموها واستمرارها وتحقيقها لأداء متميز، ويظهر هذا في القرارات المتخذة لتحسين الأداء. مما يحتم عليها ضرورة اعتماد طرق تسييرية حديثة ومتطورة، من أبرزها تجد التخطيط الاستراتيجي، الذي يعد مطلب أساسي لتحقيق أهداف المؤسسة الاقتصادية، إذ يعمل على ربطها مع محيطها مما يساعدها على اختيار الاستراتيجيات المناسبة للتعامل مع تغيرات المحيط وتعقيدها.

الدراسة الثالثة

تهاني احمد ، يمان حبيب ، إخلاص احمد (2024) مقال بعنوان :أثر التخطيط على الأداء المؤسسي ، مجلة الريادة لاقتصاديات الأعمال ، المجلد 10 ، العدد 2 . تناولت الدراسة إثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي، هدفت الدراسة لمعرفة أثر الرؤية على الأداء المؤسسي، معرفة تأثير الأهداف على الأداء المؤسسي، قياس أثر البيئة الداخلية على الأداء المؤسسي. تم تطبيق المنهج الوصفي التحليلي واستخدامها في جمع البيانات تم توزيعها على عينة من الموظفين في شركات بوهيات المهندس بالخرطوم والبالغ عددهم (154) شخصاً. توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج منها تضع الشركة الخطط الاستراتيجية بما يتناسب مع رسالتها وأهدافها، يتم مراجعة وتعديل الخطة الاستراتيجية بناء على التغذية المرتدة، الأداء المؤسسي

بالشركة في تحسين مستمر، أوصت الدراسة بعدة توصيات أهمها: العمل على إعتقاد منهجية علمية في وضع الخطة.

الدراسة الرابعة

خوني يوسف ، 2025 مقال بعنوان : التخطيط الاستراتيجي وإدارة الموارد البشرية مقارنة نظرية تهدف هذه الدراسة الى إبراز التأثيرات الإيجابية للتخطيط الاستراتيجي على تحسين أداء إدارة المستخدمين، واطهار الدور الفعال الذي تقوم به على مستوى المنظمات والمؤسسات الإدارية في تحسين أداء الموارد البشرية افقيا وعموديا، بالإضافة الى الالمام بأهم المفاهيم النظرية لوظيفة التخطيط الاستراتيجي كمصطلح حديث في إدارة الموارد البشرية.

كما تكمن أهمية الدراسة في الاطلاع او اظهار اهم النقاط التي تعالج المشكلات التي تعرقل او تعيق إدارة تسيير الموارد البشرية من خلال تطرق الدراسة الى دور التخطيط الاستراتيجي كوظيفة في إدارة الموارد البشرية وعلاقتهم بتحسين أداء "الأفراد او العاملين.

حدود الدراسة :

الحدود الموضوعية : اقتصرت الدراسة على مدى تطبيق تأثير التخطيط الاستراتيجي على التنمية المستدامة قيد الدراسة

الحدود المكانية : اقتصرت الدراسة على صندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين بمدينة بني وليد الحدود البشرية : تمثلت الحدود البشرية في مدراء الإدارات ورؤساء اقسام والوحدات والمشرفين بصندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين بمدينة بني وليد الحدود الزمنية : تم إجراء هذه الدراسة في عام 2026.

الجانب النظري للدراسة

التخطيط الاستراتيجي

يمكن تعريف التخطيط الاستراتيجي على أنه تنمية الخطط طويلة الأجل وتكوينها للتعامل بفعالية مع الفرص والتهديدات الموجودة في البيئة الخارجية المحيطة بالمؤسسة في ضوء مصادر القوة الضعف للموارد التي تملكها المؤسسة في بيئتها الداخلية، ويتضمن كذلك تعريف مهمة المؤسسة ورسالتها، وصياغة الأهداف الممكن تحقيقها، وتطوير الاستراتيجيات وتشكيلها ووضع توجهات السياسة العامة للمؤسسة. (زايد المطوع. 2019، ص 10)

ويعرف أيضا هو عملية اختيار أهداف المنظمة وتحديد السياسات والاستراتيجيات اللازمة لتحقيق الأهداف وتحديد الأساليب الضرورية لضمان تنفيذ السياسات والاستراتيجيات الموضوعة (العديلي، 2018).

أهداف التخطيط الاستراتيجي

تتنوع اهداف التخطيط الاستراتيجي الى كلا من: (قاسمي ، قودة ، 2025،ص415)

- 1-يتيح للإدارة معرفة مواضع التهديدات المتوقعة لتجنبها، والفرص المتاحة لاستغلالها.
- 2-من خلال التخطيط الاستراتيجي تتمكن المنظمة من رصد ومتابعة التغيرات البيئية مثل العملاء والمنافسين، أسعار السوق ومن ثم خفض من عنصر المفاجآت.
- 3-يعمل على تطوير المنتجات والخدمات لتلبية حاجيات السوق والدخول مع المنافسين بقوة.
- 4-تحديد متطلبات العمل والأهداف بشكل واضح. ومن ثم توحيد جهود العمل، ومنه يسهل اتخاذ القرارات المناسبة.
- 5-المساعدة على ترتيب الأهداف والأولويات، وبالتالي توزيع مختلف الإمكانيات والموارد بصورة عقلانية التي تتحقق بها الأهداف المرجوة .

أبعاد التخطيط الاستراتيجي

- 1- الرؤية الاستراتيجية تعكس تطلعات المؤسسة وهي أسلوب تفكير استعدادا لاحتمالات مستقبلية وتوجه نحو الصورة المستقبلية المثالية التي تطمح المؤسسة الوصول إليها . (علماوي ، مسعود ، 2025 ، ص4)
- 2-رسالة المنظمة: تعتبر وصف حول سبب انخراط المؤسسة في عمل ما وتعبير عن الغرض الأساسي الذي وجدت من أجله، ترتبط برؤية المؤسسة في شكل متكامل . (علماوي ، مسعود ، 2025 ، ص4)
- 3-الأهداف الاستراتيجية : تمثل الأهداف طويلة المدى الموافق الاستراتيجية المطلوبة لتحقيقها في وقت معين في المستقبل, حيث ان جميع الأهداف طويلة المدى لها آثار تنظيمية بعيدة المدى الأهداف هي عبارات تحت الرؤية التي تصف كيفية تحقيق الخطط، وهذه المجموعة من الأهداف تبدأ عادة بعد ثلاث سنوات وتمتد إلى حوالي خمس سنوات في المستقبل ، وتتوافق بشكل مباشر مع الرسالة وبيانات الرؤية ويمكن أن تغطي ما يصل 20 عاما . (بلحاج ، 2023 ، ص7)
- 4-البيئة الخارجية : هي مجموعة من العوامل الخارجية التي تقع خارج نطاق وسيطرة المنظمة مثل العملاء، والمنافسين، والهيئات الحكومية والموردين والعاملين ، وكذلك تشمل العناصر الموجودة خارج المنظمة مثل العوامل السياسية والاجتماعية، والتكنولوجية (الصول ، 2025 ، ص89)

التنمية المستدامة

تعرف التنمية المستدامة بأنها نظام اجتماعي واقتصادي ومفاهيمي يضمن استدامة الأهداف في شكل تحقيق دخل حقيقي وتحسين المعايير التعليمية والرعاية الصحية ونوعية الحياة بشكل عام ويمكن اعتباره برنامج يغير عملية التنمية الاقتصادية لضمان الجودة الأساسية للحياة وحماية النظم البيئية القيمة والمجتمعات الأخرى بنفس الوقت .(فحيل ، 2023 ، ص39)

وتعرف أيضا التنمية المستدامة هي عملية يشترك فيها جميع أفراد المجتمع للعمل على إحداث تغيير ايجابي شامل ومستمر في جميع القطاعات لتحسين مستوى معيشة الأفراد وتحقيق الرفاهية في المجتمع. (الحسومي ، 2022 ، ص 5)

الجانب التطبيقي للدراسة:

-مجتمع وعينة الدراسة:

يتمثل مجتمع الدراسة في العاملين صندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين-بمدينة بني وليد قام الباحث بتوزيع عدد من الاستبيانات على موظفين الصندوق والبالغ عددهم (40)، قيد الدراسة.

الجدول رقم (1) توزيع العينة وحركة الاستبانة

البيان	الاستبانة الموزعة	الاستبانة المفقودة	الاستبانات الخاضعة للتحليل	
			العدد	النسبة
الاجمالي	40	0	40	%100

-أداة الدراسة:

تم اختيار الاستبانة كأداة لجمع البيانات التي من خلالها تتم الإجابة على تساؤلات الدراسة. بهدف معرفة مدى تأثير ابعاد التخطيط الاستراتيجي على التنمية المستدامة بصندوق الضمان الاجتماعي سوف الجين بن وليد وتم تقسيم الاستبانة الى جزئين أساسيين :

الجزء الاول : المتعلق بالبيانات الشخصية والوظيفية

الجزء الثاني : يتضمن محورين المتغير المستقل ابعاد التخطيط الاستراتيجي, والمحور الثاني التنمية المستدامة , وتم استخدام مقياس ليكارت الخماسي للإجابة على عبارات بنود الاستبانة ، وذلك لقياس درجة موافقة العينة على الفقرات المكونة لهذه الاجزاء من الاستبانة، وتتحصر الإجابات وفق هذا المقياس في الجدول التالي:

الجدول رقم (2) مقياس الدراسة المعتمد الخماسي

الرأي	موافق تماماً	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق تماماً
الدرجة	5	4	3	2	1
مجال التقدير	5 - 4.20	4.20 - 3.40	3.40 - 2.60	2.60 - 1.80	1.80 - 1

-أدوات الدراسة:

من أجل تحقيق أهداف الدراسة وتحليل البيانات التي تم جمعها , تم استخدام الحزمة الاحصائية للدراسات الاجتماعية spss نسخة 27 وذلك لتحليل معامل الفاكرونباخ , المتوسط الحسابي , الانحراف المعياري , واختبار T والانحدار الخطي لمعرفة أثر المتغيرات المستقلة في المتغير التابع .

-ثبات أداة الدراسة:

للتأكد من مدى ثبات الاستبانة تم استخدام معامل ألفا كرونباخ لقياس ثبات كل محور والاستبانة ككل وجاءت النتائج موضحة في الجدول التالي :

الجدول رقم (3) معامل ألفا كرونباخ

المحاور	معامل الثبات
ابعاد التخطيط الاستراتيجي	0.965
التنمية المستدامة	0.893

يتضح من نتائج الجدول أن معاملات الثبات لمحاور الدراسة جاءت مرتفعة، حيث بلغ معامل الثبات لأبعاد التخطيط الاستراتيجي (0.965)، في حين بلغ معامل الثبات لمحور التنمية المستدامة (0.893)، وهي قيم مرتفعة تدل على تمتع أداة الدراسة بدرجة عالية من الثبات والاتساق الداخلي. كما تشير هذه النتائج إلى أن فقرات الاستبانة تتميز بدرجة جيدة من الموثوقية والقدرة على قياس المتغيرات محل الدراسة بصورة دقيقة، الأمر الذي يعزز من مصداقية النتائج التي تم التوصل إليها وإمكانية الاعتماد عليها في اختبار فرضيات الدراسة وتحليلها.

-عرض التحليل الوصفي لأبعاد التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة

-التحليل الوصفي ابعاد التخطيط الاستراتيجي والوسط الحسابي والانحراف المعياري

الجدول رقم (4) التحليل الوصفي للوسط الحسابي والانحراف المعياري للمتغير الاول

ت	العبارة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب
ابعاد التخطيط الاستراتيجي				
1	بعد الرؤيا	3.32	1.520	3
2	بعد رسالة المنظمة	2.88	1.520	3
3	بعد تحليل البيئة	2.90	1.389	3
التنمية المستدامة				
13	أبعاد التنمية المستدامة	3.35	1.374	3

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على نتائج spss

يتضح من نتائج الجدول أن المتوسطات الحسابية لأبعاد التخطيط الاستراتيجي وأبعاد التنمية المستدامة جاءت ضمن المستوى المحايد، حيث بلغ المتوسط الحسابي لبعد الرؤية (3.32) بانحراف معياري (1.520)، مما يشير إلى وجود درجة متوسطة من الاتفاق بين أفراد العينة حول وضوح الرؤية داخل المنظمة. كما بلغ المتوسط الحسابي لبعد رسالة المنظمة (2.88) وبانحراف معياري (1.520)، في حين بلغ المتوسط الحسابي لبعد تحليل البيئة (2.90) بانحراف معياري (1.389)، وهو ما يعكس مستوى متوسطاً من إدراك أفراد العينة لهذه الأبعاد. أما فيما يتعلق بأبعاد التنمية المستدامة، فقد بلغ المتوسط الحسابي لها (3.35) بانحراف معياري (1.374)، مما يدل على أن اتجاهات أفراد العينة نحو التنمية المستدامة جاءت أيضاً ضمن المستوى المحايد. وبصورة عامة، تشير النتائج إلى وجود تقارب نسبي في استجابات أفراد العينة تجاه أبعاد التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، مع عدم وجود اتجاه مرتفع أو منخفض بصورة واضحة نحو هذه الأبعاد.

جدول (5) المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ونتائج اختبار T حول محور ابعاد التخطيط الاستراتيجي

البيان	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية المحسوبة
المتوسط العام لإجابات مفردات عينة الدراسة على العبارات المتعلقة بمحور ابعاد التخطيط الاستراتيجي	2.89	0.828	-14.539	0.001

من خلال الجدول السابق نلاحظ أن قيمة إحصائي الاختبار (-14.539) بدلالة معنوية محسوبة (0.000) وهي أقل من مستوى المعنوية المعتمد في الدراسة (0.05)، وحيث أن المتوسط العام لإجابات مفردات عينة الدراسة (2.89) وهو أقل من المتوسط المفترض (3)، وهذا يدل على غير موافقة عينة الدراسة على المحور المتعلقة أبعاد التخطيط الاستراتيجي وبالتالي وجود انخفاض حول هذا المحور لدى الموظفين في صندوق الضمان الاجتماعي بني وليد

جدول (6) المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ونتائج اختبار T حول محور ابعاد التنمية المستدامة

البيان	المتوسط العام	الانحراف المعياري	إحصائي الاختبار	الدلالة المعنوية المحسوبة
المتوسط العام لإجابات مفردات عينة الدراسة على العبارات المتعلقة بمحور التنمية المستدامة	2.98	1.0809	17.092	0.001

يتضح من البيانات الإحصائية الواردة في الجدول أن المتوسط العام لإجابات أفراد عينة الدراسة المتعلقة بمحور التنمية المستدامة بلغ (2.98)، وهو ما يشير إلى مستوى استجابة متوسط تجاه العبارات المرتبطة بهذا المحور. كما بلغ الانحراف المعياري (1.0809)، مما يدل على وجود تقارب نسبي في آراء أفراد العينة وعدم وجود تباين كبير بين استجاباتهم. كما أظهرت نتائج الاختبار الإحصائي أن قيمة إحصائي الاختبار بلغت (17.092) عند مستوى دلالة معنوية مقداره (0.001)، وهي قيمة أقل من مستوى الدلالة المعتمد (0.05)، الأمر الذي يدل على وجود دلالة إحصائية معنوية لإجابات أفراد العينة حول محور التنمية المستدامة، بما يعكس اهتمام أفراد الدراسة بأبعاد التنمية المستدامة وإدراكهم لأهميتها داخل المنظمة.

-اختبار الفرضيات :

لغرض إثبات صحة فرضيات الدراسة فقد تم استخدام نموذج تحليل الانحدار البسيط لاختبار الارتباط والأثر للمتغيرات المستقلة على المتغير التابع وكانت كما يلي :

الفرضية الرئيسية:

الفرضية العدم H_0 لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية مستوى المعنوية 0.05 بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي (الرؤيا - رسالة المنظمة - تحليل البيئة) والتنمية المستدامة .
فرضية البديل H_1 : توجد علاقة ذات دلالة إحصائية مستوى المعنوية 0.05 بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي (الرؤيا - رسالة المنظمة - تحليل البيئة) والتنمية المستدامة .

الجدول رقم (7) تحليل الانحدار الخطي لاختبار العلاقة بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة

المتغير المستقل	معامل الارتباط R	معامل التحديد R^2	معامل الانحدار B	قيمة T المحسوبة	مستوى الدلالة
التخطيط الاستراتيجي	+0.945	0.894	0.805	17.86	0.000

المصدر : من إعداد الباحث بالاعتماد على نتائج spss

يتضح من نتائج الجدول وجود علاقة ارتباط قوية وطردية بين التخطيط الاستراتيجي والمتغير التابع، حيث بلغ معامل الارتباط ($R=0.945$) ، مما يدل على قوة العلاقة بين المتغيرين. كما بلغ معامل التحديد ($R^2=0.894$)، وهو ما يشير إلى أن التخطيط الاستراتيجي يفسر ما نسبته (89.4%) من التباين في المتغير التابع، بينما تعزى النسبة المتبقية إلى عوامل أخرى لم تتناولها الدراسة. كما أظهرت النتائج أن معامل الانحدار ($B=0.805$) يشير إلى وجود تأثير إيجابي للتخطيط الاستراتيجي على المتغير التابع، بمعنى أنه كلما زاد مستوى الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي انعكس ذلك إيجابياً على المتغير المدروس. كذلك بلغت قيمة (T) المحسوبة (17.86) عند مستوى دلالة (0.000)، وهي قيمة أقل من مستوى الدلالة المعتمد (0.05)، مما يؤكد وجود أثر ذي دلالة إحصائية للتخطيط الاستراتيجي على المتغير التابع وقبول الفرضية المتعلقة بذلك.

نتائج الدراسة

- أظهرت النتائج أن مستوى تطبيق أبعاد التخطيط الاستراتيجي في المنظمة محل الدراسة جاء بدرجة متوسطة ، حيث احتل بُعد الرؤية الاستراتيجية المرتبة الأولى، يليه تحليل رسالة المنظمة .
- وجود أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية لأبعاد التخطيط الاستراتيجي مجتمعة على تحقيق التنمية المستدامة .
- وجود تأثير معنوي لبُعد الرؤية الاستراتيجية في تعزيز التنمية المستدامة، حيث يسهم وضوح الرؤية في توجيه الجهود نحو تحقيق أهداف طويلة الأجل .
- وجود أثر إيجابي لبُعد تحليل البيئة في دعم الاستدامة، من خلال تمكين المنظمة من استثمار الفرص وتقليل التهديدات .
- أظهرت النتائج أن صياغة الاستراتيجية تؤثر بشكل مباشر في تحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية .
- تبين أن تنفيذ الاستراتيجية هو الأكثر تأثيراً في تحقيق التنمية المستدامة، رغم كونه الأقل من حيث مستوى التطبيق، مما يشير إلى وجود فجوة تطبيقية.

Compliance with ethical standards

Disclosure of conflict of interest

The authors declare that they have no conflict of interest.

المراجع

- 1-البوم محمود فحيل ، (2023)استراتيجية الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التنمية المستدامة دراسة تطبيقية على المركز النوعي للتدريب على الصناعات النفطية بالزاوية ، مجلة الدراسات الاقتصادية، كلية الاقتصاد، جامعة سرت ،المجلد 6 ، العدد 2.
- 2-الحسومي، فوزي محمود (2022) التخطيط الاستراتيجي البيئي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة للمؤسسات الخدمية طرابلس، مؤتمر جامعة طبرق.
- 3-قاسمي منور ، قودة عزيز (2025) التخطيط الاستراتيجي الشخصي وعلاقتها بتنمية روح المقاوالتية دراسة ميدانية على عينة من طلبة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة الوادي.
- 4-الصول ناصر (2025) دور التخطيط الاستراتيجي في تحسين جودة الخدمة المصرفية ، دراسة ميدانية على المصارف التجارية الليبية العامة ،المجلة العلة لكلية الاقتصاد والتجارة القبوللي جامعة المرقب، العدد 11.
- 5-بلحاج ابراهيم (2023) دور التخطيط الاستراتيجي في الاداء المؤسسي :دراسة ميدانية في ادارة الخدمات الصحية الزاوية ، مجلة الدراسات الاقتصادية-كلية الاقتصاد -جامعة سرت - المجلد 6، العدد 2.
- 6-مصباح مسعود ، علماوي احمد،(2025) أثر ابعاد التخطيط الاستراتيجي على تحقيق التميز المؤسسي وفق معايير الجودة الاوروبية - دراسة حالة -مؤسسة الورود بولاية الوادي.
- 7-ابراهيم العديلي. (2018) فن الادارة الاستراتيجية عمان: دار زهران للنشر والتوزيع.
- 8-حمد مبارك زايد المطوع التخطيط الاستراتيجي واثره على تحقيق الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية ، جامعة الزرقاء 2020 الأردن.
- 9-بلحاج لخضر ، بن يحي طيبي غالية، 2022 مقال بعنوان : التخطيط الاستراتيجي بالاعتماد على إدارة المعرفة في تحقيق الأداء المتميز المؤسسة اقتصادية دراسة حالة "مؤسسة سوناطراك.
- 10- العتيبي، م. (2021). التخطيط الاستراتيجي وأثره في التنمية المستدامة: دراسة تطبيقية. المجلة العربية للإدارة.
- 11- خوني يوسف ،(2025)مقال بعنوان : التخطيط الاستراتيجي وإدارة الموارد البشرية مقارنة نظرية .
- 12-تهاني احمد ،يمان حبيب ، إخلاص احمد (2024) مقال بعنوان :أثر التخطيط على الأداء المؤسسي ، مجلة الريادة لاقتصاديات الأعمال ، المجلد 10 ، العدد 2.

Disclaimer/Publisher's Note: The statements, opinions, and data contained in all publications are solely those of the individual author(s) and contributor(s) and not of **AJASHSS** and/or the editor(s). **AJASHSS** and/or the editor(s) disclaim responsibility for any injury to people or property resulting from any ideas, methods, instructions, or products referred to in the content.